

“Exzellenz”

Produktbeschreibung

handgedacht

handgedacht
Michaela Mayer
Lise-Meitner-Str. 9
89081 Ulm

“Exzellenz”

Zielgruppe

Führungsteam

Die “Exzellenz” sichert dir einen langfristigen Erfolg, mit und durch dein Führungsteam.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der persönlichen Führungskompetenz führt direkt zur Steigerung der Produktivität.

+ monatliches Mentoring

Modul VI

Zukunftsausrichtung

Modul V

Führung in der
Produktion II

Modul IV

Kommunikation &
Konfliktlösung

Modul III

Teamentwicklung

Modul II

Führung in der
Produktion I

Modul I

Führungskultur

Das “Exzellenz”-Produkt ist ein Führungskräfteprogramm mit mehreren Modulen:

1. Inhalt:

Zunächst erarbeitest du gemeinsam mit deinem Team die Grundlage für eure “Führungskultur”. Ihr bekommt Klarheit darüber, wie eure Führungskultur im Unternehmen heute ist und welche Führungskultur ihr in der Zukunft anstrebt. Gemeinsam wirst du mit deinem Führungsteam reale externe Ereignisse simulieren. Die Zusammenhänge und die Wirkung auf das Gesamtsystem wird deutlich. Daraus werdet ihr Handlungsmöglichkeiten und Führungsleitlinien für euren Führungsalltag ableiten.

Im Modul “Führung in der Produktion I” ist es das Ziel, dass ihr konkrete Impulse bekommt, wie Führung in der Produktion gelingt. Dabei liegt der Fokus klar auf Führung von Produktionsmitarbeitern. Die Inhalte werden praxisnah von einer Führungskraft aus der Produktion mit realen Beispielen und Rollenspielen vermittelt.

Im Rahmen der “Teamentwicklung” steht die Stärkung der Beziehungen innerhalb des Führungsteams im Fokus. Denn: ein eng zusammenarbeitendes Führungsteam fungiert direkt als Vorbild für die weiteren Produktionsteams.

Im “Kommunikations”-Modul werdet ihr gemeinsam definieren, was Kommunikation für euch genau bedeutet. Ihr bestimmt, wann Kommunikation zielführend ist und wie der Kommunikationsprozess bei euch am besten gestaltet werden muss. In einem weiteren Teil werdet ihr verstehen, wie Konflikte entstehen. Und Möglichkeiten erarbeiten, wie du Konflikte als neutrale Person lösen kannst.

In “Führung in der Produktion II” ist es das Ziel, dass du und deine Führungskräfte eure Führungsfähigkeiten weiter entwickelt. Ihr arbeitet gemeinsam an eurem Leadership-Mindset und euren Gewohnheiten. Ihr werdet erkennen, wie eure Persönlichkeit direkt einen Einfluss auf die gesamte Organisation hat.

Bei der “Zukunftsausrichtung” ist es das Ziel, eine Zukunftsstrategie heraus zu arbeiten, wie bzw. wohin ihr euch als Unternehmen in der Zukunft entwickeln möchtet. Ihr bekommt Klarheit darüber, welche Schritte bereits heute notwendig sind, damit ihr euch in diese Richtung zu bewegt.

Zeitraum

12 Tage verteilt
auf 12 Monate

Seite 1 von 2

handgedacht

“Exzellenz”

Zielgruppe

Führungsteam

Die “Exzellenz” sichert dir einen langfristigen Erfolg, mit und durch dein Führungsteam.

Die kontinuierliche Weiterentwicklung der persönlichen Führungskompetenz führt direkt zur Steigerung der Produktivität.

+ monatliches Mentoring

Modul VI

Zukunftsausrichtung

Modul V

Führung in der
Produktion II

Modul IV

Kommunikation &
Konfliktlösung

Modul III

Teamentwicklung

Modul II

Führung in der
Produktion I

Modul I

Führungskultur

2. Monatliches Mentoring:

Zur Sicherstellung der Umsetzung der Maßnahmen und um ggf. nötige Anpassungen im Projekt frühzeitig vornehmen zu können, ist 1x pro Monat ein Mentoring-Termin für 1h zwischen handgedacht und der Geschäftsführung und/oder der Werks- sowie Abteilungsleitung geplant.

3. Umsetzungsbegleitung und -verantwortung:

Teil eines jeden Moduls ist

1. die Festlegung von Umsetzungsmaßnahmen und

2. ein kurzes Review mit Umsetzungskontrolle.

Jede:r Führungskraft übernimmt nach jedem Modul die Verantwortung für ein konkretes (auch kleines) Projekt und/oder nächsten Schritt zur Umsetzung bis zum nächsten Modul. Hierzu verpflichten sich die Teilnehmer gegenseitig. Auch die Kontrolle der Umsetzung zwischen den Modulen erfolgt gegenseitig und untereinander. Von handgedacht bekommt ihr Umsetzungsimpulse. Die letztliche Verantwortung zur Umsetzung der Maßnahmen liegt bei euch als Kunde.

4. Investition + Zeitraum:

Das Programm erstreckt sich über einen Zeitraum von 12 Monaten. Das “Exzellenz“-Programm wird individuell für dich und dein Führungsteam aufgestellt. Du erhältst auf Anfrage ein individuelles Angebot.

5. Sonstiges:

Die Durchführung der Workshop-Module erfolgt durch verschiedene Trainer und Moderatoren. Alle Trainer und Moderatoren verfügen über langjährige Erfahrung innerhalb ihres Spezialgebietes. Aufgrund der Intensität der Trainings profitieren die Gruppen am meisten bei einer Größe von max. 12 Teilnehmern. Größere Gruppen sind nach Absprache möglich. In diesem Fall können weitere Trainer hinzugezogen werden.

Zeitraum

12 Tage verteilt
auf 12 Monate

Seite 2 von 2

handgedacht